

16 instituciones y asociaciones se unen para promover el empleo de los colectivos con más paro

- La Junta de Andalucía y la Diputación coordinan las actuaciones, dirigidas a mujeres, personas con discapacidad, inmigrantes y personas paradas mayores de 40 años

La inserción laboral de los colectivos con más dificultades para encontrar un empleo es el principal objetivo del proyecto Equal in Red. Y, para ello, el camino marcado es el de fomentar la creación de empresas de inserción laboral y el desarrollo de microproyectos. Un total de 16 instituciones y entidades públicas y privadas participan en este proyecto, que forma parte de la iniciativa comunitaria Equal y cuyo presupuesto global se acerca a los dos millones de euros. Las actuaciones que se contemplan se desarrollarán hasta diciembre de 2007.

El arranque es la constitución de la Agrupación de Desarrollo (AD) Equal in Red, que se ha realizado hoy, 15 de marzo de 2005, en la sede de la Delegación del Gobierno andaluz en Málaga con la firma de representantes de todos los miembros de la AD.

La Consejería de Empleo lidera el proyecto en tanto que el grueso de las actuaciones las llevará a cabo la Diputación de Málaga, a través del Área de Derechos Sociales y de la Unidad de Recursos Europeos. Paralelamente, participan siete ayuntamientos de la provincia (Álora, Antequera, Campillos, Estepona, Fuengirola, Ronda y Vélez-Málaga), así como la Universidad de Málaga, la CEM y asociaciones representativas de los colectivos destinatarios: Málaga Acoge, PM-40, FAMF (minusválidos físicos) y FEMAD (drogodependientes).

Este proyecto es continuación de Equal Aproxímate (desarrollado entre 2003 y 2004 en la provincia), que ofreció asesoramiento laboral y ayudó a buscar un empleo a 4.282 personas (de ellas, 3.321 fueron mujeres). Gracias al proyecto Aproxímate, se logró que unas 500 personas encontraran trabajo.

Ahora, el proyecto Equal in Red da un salto cualitativo respecto a la experiencia anterior y pretende contribuir a la creación de empleo impulsando y favoreciendo iniciativas empresariales que ayuden a los colectivos más afectados: mujeres, personas discapacitadas, inmigrantes y personas paradas mayores de 40 años.

En los siete municipios participantes se pondrán en marcha unidades comarcales para dinamizar el mercado laboral, que cubrirán todo el territorio provincial (excepto la capital), cuyo trabajo se centrará en la selección de



*Proyecto de integración laboral de personas
en situación de desventaja social*

personas participantes en el proyecto y en el contacto con las empresas de la zona. Estas oficinas contarán con el apoyo de los técnicos de las asociaciones y ONGs integradas en Equal in Red.

El proyecto contempla otras actuaciones como el asesoramiento técnico y la financiación de las personas interesadas en crear empresas de inserción y en acceder a línea de microcréditos para proyectos de autoempleo. También se incluye el desarrollo de diversos cursos de formación y de prácticas laborales.

Igualmente, se plantea, como iniciativa pionera, poner en marcha la Oficina Provincial de Apoyo a la Responsabilidad Social Corporativa, un dispositivo concebido para extender entre las empresas su responsabilidad social, es decir, su necesaria implicación en la contratación de personas con dificultades para acceder al mercado laboral. Desde la CEM se hará especial hincapié en este ámbito.

Paralelamente, la Universidad de Málaga realizará, entre otras acciones, dos estudios de investigación sobre el mercado de empleo público y sobre la conciliación de la vida familiar y profesional en las empresas de la provincia, al tiempo que creará el observatorio andaluz de la política de empleo y la inclusión social.

El proyecto Equal in Red también aporta como novedad un apartado importante destinado a la integración de la igualdad de género, aspecto que se ha tenido en cuenta desde la planificación y que continuará en la ejecución y el seguimiento de las diferentes acciones que se desarrollarán.

Málaga, 15 de marzo de 2005