

## **Visita de Equal in red a Génova para conocer el funcionamiento de empresas de inserción**

La delegación malagueña se reunió con socios de Euro-Signal, con técnicos del servicio de empleo y con un sindicato

La visita de estudio de Equal in red a Génova (a la AD E-Le-Change), en la que participaron cuatro personas de la Diputación de Málaga, dos del Ayuntamiento de Estepona y una representante de la Universidad de Málaga, tuvo lugar durante los días 27 y 28 de abril de 2006. La visita resultó muy fructífera y sirvió para dar a conocer a las personas integrantes del grupo la realidad italiana respecto a las empresas de inserción, lo que allí se denominan cooperativas de tipo B, y la relación existente entre dichas cooperativas a través de Ágora, que es un consorcio social de cooperativas.

Además, se tuvo la oportunidad de contactar con el equipo técnico de la administración local para la inserción de los colectivos en desventaja, en particular las personas discapacitadas. Igualmente, se celebró una reunión con el sindicato que forma parte de E-Le-Change y se pudo conocer una empresa de inserción y comprobar su funcionamiento, así como descubrir los pasos que se dieron para su creación.

El equipo de trabajo de Málaga lo formaron por parte de la Diputación de Málaga: Ana Gómez, directora de Políticas de Empleo; Ana María Medina y Manuel Corrales, de los Servicios Sociales Comunitarios, y Emelina Galarza, técnica de la Unidad Comarcal de Dinamización del Mercado Laboral de Antequera. Igualmente, viajaron Ana María Castillo, profesora de la Universidad de Málaga, y dos representantes del Ayuntamiento de Estepona: la concejala de la Mujer, Educación y Salud, María del Carmen Miralles, y una técnica del área de la Mujer, Ana Arques.



La primera mañana de trabajo discurrió en la sede de Agora, asociación que coordina la AD italiana. Estuvieron la coordinadora del proyecto, Anna

Manca, y su director, quienes presentaron el funcionamiento del mismo y explicaron la realidad jurídica y social de las empresas de inserción. Asimismo, intervino el director general de Progress, una cooperativa de tipo B.

Después de un almuerzo en el que Ágora invitó a degustar productos típicos de la zona, se realizó una visita al CISL, el sindicato que forma parte de la AD. Allí, la delegación de Málaga conoció las políticas y estrategias del consorcio en las negociaciones para la inserción de las personas en desventaja



social, y se reunió con el personal técnico encargado en concreto de la inserción de mujeres, de inmigrantes y de jóvenes, visitando en particular cada uno de estos servicios y conociendo a las personas encargadas de gestionarlos.

Al día siguiente, los miembros de Equal in red se reunieron con el personal técnico de los servicios de empleo de Génova. La primera intervención repasó la realidad italiana en cuanto a la legislación en materia de empleo y de competencias entre las distintas administraciones de Italia. Esta explicación fue reveladora de dos realidades distintas, de dos sistemas de competencias bien distintos. En una segunda intervención fue el técnico responsable del programa de inserción de las personas discapacitadas el que explicó el funcionamiento en la inserción de dicho colectivo: legislación, realidad social, competencias compartidas,...

Más tarde, se visitó una empresa de inserción puesta en marcha por Ágora para la gestión de la Cité de Bambini, la ciudad de los niños, gestión cedida por la administración local competente para la creación y mantenimiento de esta empresa de inserción.

Por último, la delegación malagueña constató que, aunque el principal aliciente del viaje era conocer la realidad italiana en cuanto a la creación de empresas de inserción, en todo momento se tocaron y debatieron los otros dos conceptos que conforman los grupos de trabajo transnacionales: la perspectiva de género y la responsabilidad social corporativa. Los tres conceptos aparecen perfectamente interrelacionados en el trabajo que se está realizando.

Málaga, 03 de mayo de 2006